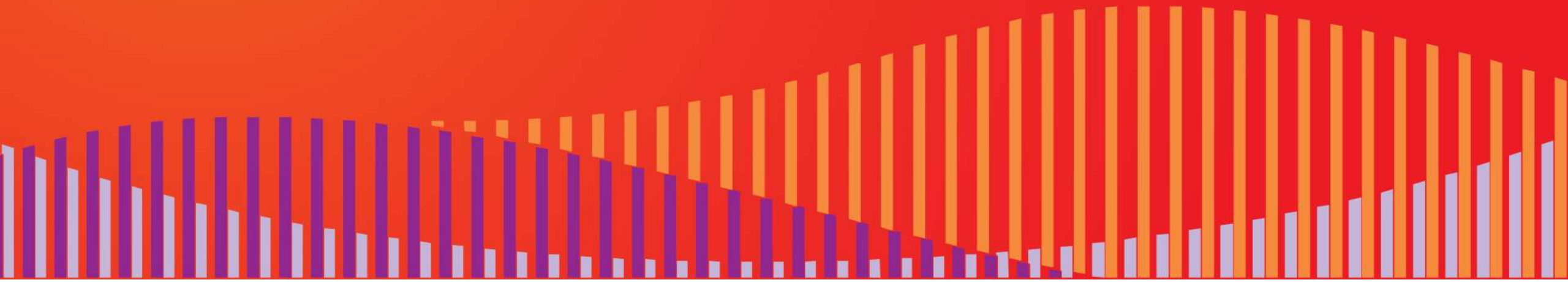
19º CONSELHO CONSULTIVO
MINISTÉRIO DOS TRANSPORTES
LUANDA | NOVEMBRO 2026

FSTT · Fundo Social dos Funcionários e Trabalhadores do Sector dos Transportes

ANGOLA EM MOVIMENTO: DA ESTRATÉGIA À ENTREGA · 13 NOVEMBRO 2026

FSTT | Evolução Institucional e Principais Resultados 2023–2026

Da Estruturação à Consolidação da Protecção Social no Sector dos Transportes



50 ANOS em Movimento

GOVERNO DE ANGOLA | mintrans.gov.ao Ministério dos Transportes

Enquadramento e missão do FSTT

Missão

«Promover o bem-estar, a segurança e a valorização dos trabalhadores do sector dos transportes, oferecendo suporte socioeconômico, assistência contínua e benefícios que garantam melhores condições de vida e de trabalho para todos os profissionais envolvidos.»

Fonte: Website institucional do FSTT

Papel

Instrumento de valorização e protecção social dos trabalhadores.

Evolução institucional

2023

Criação

Constituição legal do Fundo: Decreto Executivo n.º 100/23.

2024

Estruturação

Primeiros sistemas de gestão e suplemento remuneratório.

2025

Expansão

Mais entidades e benefícios; AssociaT e website.

2026

Consolidação

Alargamento dos benefícios e digitalização dos processos.

Fonte: FSTT; Decreto Executivo n.º 100/23, de 17 de Julho; missão: Website institucional do FSTT.

Parcerias institucionais e benefícios

11

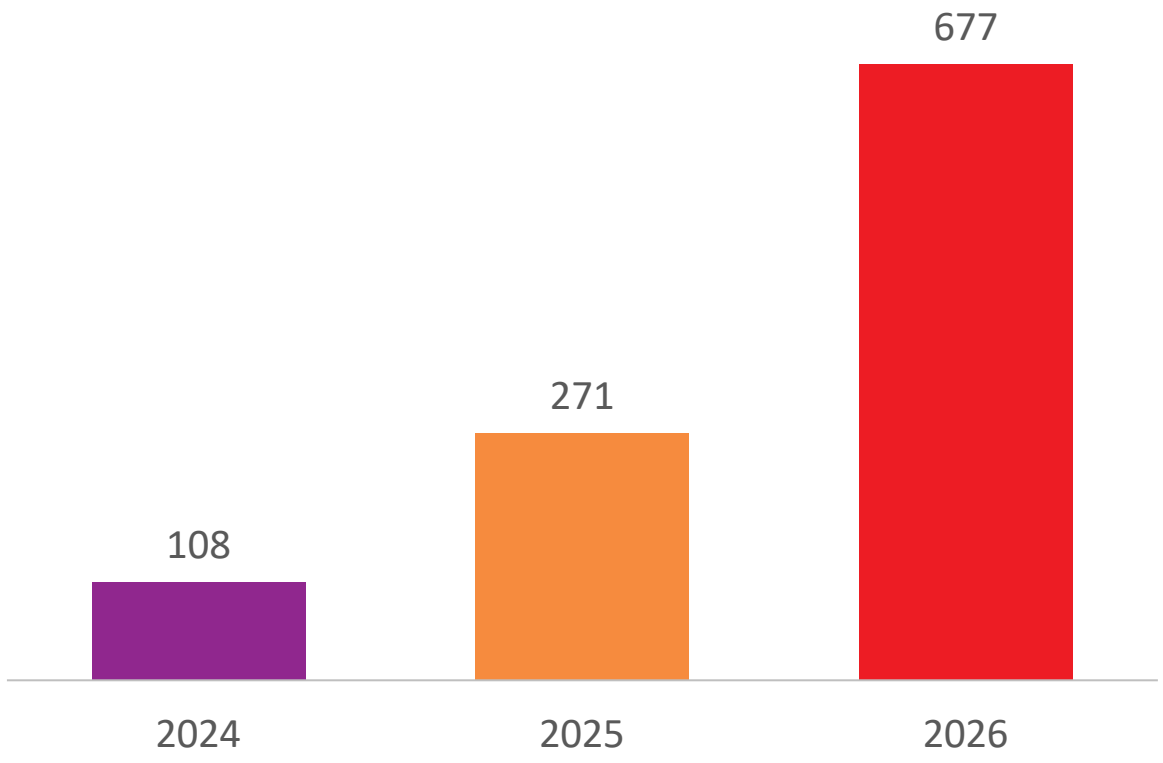
parcerias concretizadas

MDC	Banco BCI	POUPE ÓPTICA
BICLINIC	Met-Care	Hospital Privado de Luanda Sul
Vítrea	Centro Óptico	Okutala
ENSA	Unisaúde	

Fonte: FSTT. Parcerias concretizadas reportadas pela DOB.

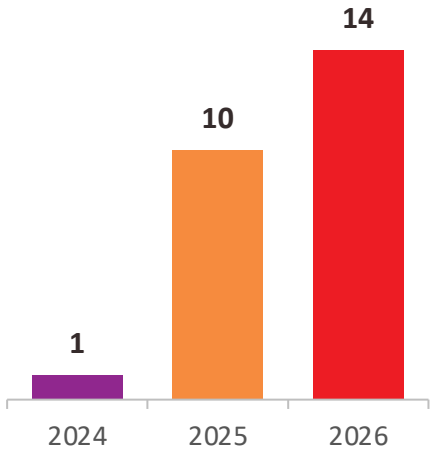
Crescimento e abrangência institucional

Associados

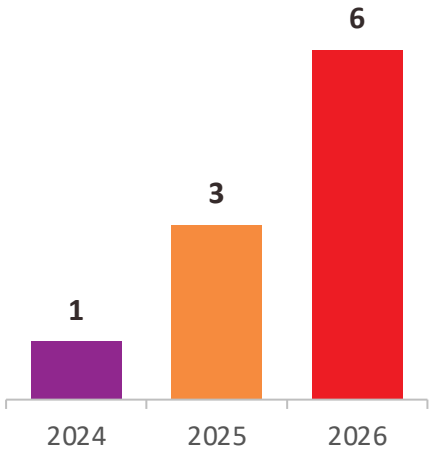


≈ 6,3× o número de associados face a 2024 (108 → 677)

Entidades com trabalhadores associados ao FSTT



Modalidades de benefícios



Fonte: FSTT — Dados institucionais 2024–2026; entidades validadas pela DOB

Evolução e impacto dos benefícios

2024 — 1 modalidade

- **Suplemento remuneratório** (Nova modalidade reportada no ano)

2025 — 3 modalidades (+2)

- Suplemento remuneratório (Modalidade mantida)
- **Assistência médico-medicamentosa** (Nova modalidade reportada no ano)
- **Capacitação profissional** (Nova modalidade reportada no ano)

2026 — 6 modalidades (+3)

- Suplemento remuneratório (Modalidade mantida)
- Assistência médico-medicamentosa (Modalidade mantida)
- Capacitação profissional (Modalidade mantida)
- **Assistência social em caso de morte** (Nova modalidade reportada no ano)
- **Empréstimos concedidos** (Nova modalidade reportada no ano)
- **Actividades culturais** (Nova modalidade reportada no ano)

Leitura do quadro: as seis modalidades correspondem à evolução reportada pelo FSTT (2024–2026) e encontram-se operacionalizadas.

Suplemento remuneratório
média de 110 beneficiários · **755,71 M Kz**

Assistência médico-medicamentosa
538 beneficiários · **65,46 M Kz**

Empréstimos concedidos
75 beneficiários · **59,28 M Kz**

Capacitação profissional
13 beneficiários · **34,77 M Kz**

Assistência social em caso de morte
1 beneficiário · **0,50 M Kz**

Actividades culturais
Outubro Rosa · sem indicador quantitativo

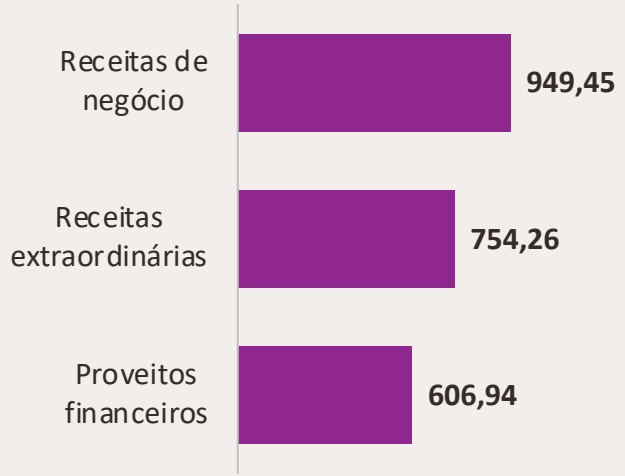
Fonte: DOB/FSTT — Dados acumulados até 10 de Novembro de 2026. Beneficiários por modalidade não somáveis como pessoas únicas. Empréstimos apresentados separadamente das despesas.

Desempenho financeiro · Jan–Out 2026 ·

Receitas e proveitos

2 310,65 M Kz

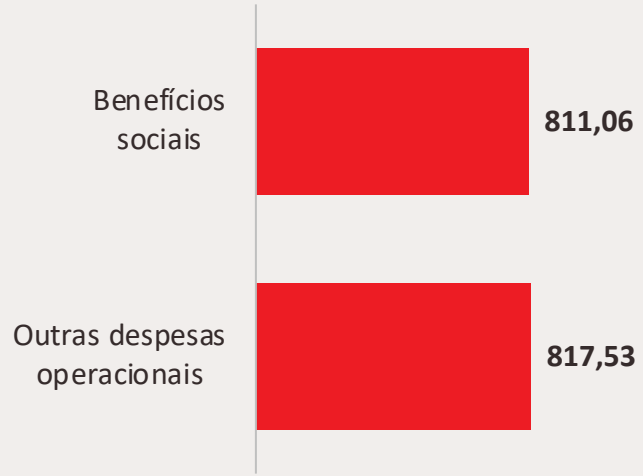
Total das receitas e proveitos reportados



Despesas

1 628,58 M Kz

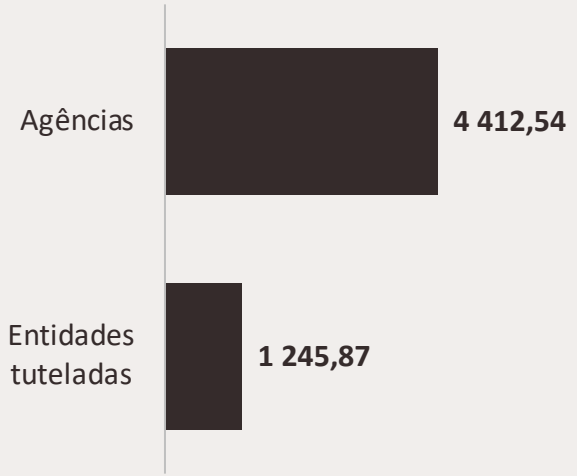
Despesas totais: benefícios sociais e outras despesas operacionais



Valores por receber

5 658,41 M Kz

Saldos por receber acumulados de 2024 a 2026



Fonte: FSTT — Informação financeira validada, Janeiro–Outubro de 2026. Valores expressos em milhões de kwanzas (M Kz). Saldos por receber acumulados de 2024 a 2026.

Modernização tecnológica e digital · 2024–2026

2024

Fundações digitais

- **Base administrativa e financeira —** Primavera (RH, contabilidade e finanças).
- **Controlo da informação —** domínio fstt.ao e correio profissional.
- **Infra-estrutura —** rede informática estruturada.

2025

Cadastro e comunicação

- **Cadastro —** plataforma AssociaT para gestão de associados.
- **Comunicação —** website institucional.
- **Eficiência —** digitalização de processos e benefícios.

2026

Gestão e eficiência

- **Benefícios —** AssociaT: carência, módulo financeiro e notificações.
- **Informação —** Microsoft 365.
- **Comunicação —** SMS, WhatsApp e gestão activa das redes sociais.
- **Eficiência —** assinatura digital dos processos.
- **Em desenvolvimento —** website: estrutura concluída; conteúdos audiovisuais em preparação.

Áreas abrangidas pela modernização · apresentação qualitativa, sem indicadores quantitativos

Cadastro de associados	Gestão de benefícios	Comunicação com associados	Eficiência administrativa	Controlo da informação

Fonte: FSTT, iniciativas de modernização reportadas 2024–2026. Em desenvolvimento: modernização do website.

Projectos estruturantes e perspectivas de expansão

Fundo de Pensões Complementar

Em estruturação · não implementado

- **Em curso:** definição do modelo de benefícios (com a Fénix Pensões) e avaliação actuarial.
- **Etapa seguinte:** apreciação e decisão pelas instâncias competentes.
- **Objectivo:** promover protecção social de longo prazo.

Expansão dos benefícios

Em desenvolvimento

- Consolidação das parcerias existentes e identificação de novas oportunidades.
- Melhoria da acessibilidade e dos serviços aos associados.
- Consolidação dos mecanismos de gestão e acompanhamento.

Fonte: FSTT. Fundo de Pensões Complementar em estruturação, ainda não implementado.

Objectivos estratégicos 2026–2030

1

Sustentabilidade financeira

Diversificação de recursos

2

Modernização tecnológica

Gestão da informação

3

Alinhamento estrutural

Conformidade institucional

4

Crescimento sustentável

Valorização institucional dos associados

5

Cultura organizacional

Identidade institucional

6

Valorização dos recursos humanos

Valorização e desenvolvimento

7

Recursos materiais

Gestão eficiente

8

Administração

Processos internos

Base: evolução institucional e resultados alcançados · Fonte: Plano Estratégico do FSTT 2026–2030

19º CONSELHO CONSULTIVO
MINISTÉRIO DOS TRANSPORTES
LUANDA | NOVEMBRO 2026

PRIORIDADES DE EXECUÇÃO PARA 2027 · ASSOCIADAS AOS OBJECTIVOS 2026–2030

A evolução institucional e os resultados alcançados são a base para a execução estruturada do Plano Estratégico 2026–2030.

OBJECTIVO 1

Sustentabilidade financeira

Diversificação de receitas; meta de operacionalizar pelo menos três novas fontes até 2027.

OBJECTIVO 4

Associados e benefícios

Crescimento da base de associados; expansão dos benefícios através de parcerias e continuidade dos projectos estruturantes de protecção social.

OBJECTIVO 2

Transformação digital

Consolidação dos sistemas de gestão, segurança da informação e digitalização dos processos.

OBJECTIVOS 3 E 8

Governação e organização

Consolidação da estrutura institucional, instrumentos de gestão e mecanismos de controlo.

OBJECTIVOS 5 E 6

Recursos humanos e identidade

Capacitação, valorização dos colaboradores e reforço da cultura organizacional.

50 ANOS em Movimento

GOVERNO DE ANGOLA | mintrans.gov.ao Ministério dos Transportes

19º CONSELHO CONSULTIVO
MINISTÉRIO DOS TRANSPORTES
LUANDA | NOVEMBRO 2026

Obrigado

Angola em Movimento: Da Visão & Estratégia à Entrega

50 ANOS em Movimento

GOVERNO DE ANGOLA | mintrans.gov.ao Ministério dos Transportes

Parceiros e Entidades do sector

ENTIDADES DO SECTOR DOS TRANSPORTES

GOVERNO DE ANGOLA | mintrans.gov.ao Ministério dos Transportes

AGÊNCIA MARÍTIMA NACIONAL · ANAC · AMT · ARCCLA · INIPAT

DANDE · PORTO DO NAMIBE - E.P. · PORTO DO SOYO - E.P. · PORTO DO SOYO E.P. · Porto de Cabinda · PORTO DE LUANDA

PORTO DO AMBOIM-EP "O PASSO CERTO" · SECIL · ATO AIMAN Temporary Operator · enna · SGA SOCIEDADE GESTORA DE AEROPORTOS, S.A. · TAAG

CAMINHO DE FERRO DE BENGUELA – E.P. · CFL Caminho de Ferro de Luanda EP · cfm Caminhos de Ferro de Moçâmedes · ENBI EMPRESA NACIONAL DE BILHÉTICA INTEGRADA · TCUL · unicargas A opção certa na rota da sua carga.

FSTT FUNDO SOCIAL DOS FUNCIONÁRIOS E TRABALHADORES DO SECTOR DOS TRANSPORTES · GO MOÇÂMEDES · ICB-URBE

19.º CONSELHO CONSULTIVO
MINISTÉRIO DOS TRANSPORTES
LUANDA | NOVEMBRO 2026

PATROCINADORES E PARCEIROS

CBAM · MOTA-ENGIL · SOAPRO · noatum unicargas logistics · Imbono Logistica ANGOLA LDA · Odebrecht Engenharia & Construção · noatum ports LUANDA TERMINAL · TRIEDE ANGOLA · MERCONS ENGENHARIA E CONSTRUÇÃO · EAGLESTONE · AGL AFRICA GLOBAL LOGISTICS · SINOHYDRO · Adone Project Management · BDM ENGENHARIA E TECNOLOGIA

O Ministério dos Transportes agradece o apoio dos patrocinadores e parceiros do 19.º Conselho Consultivo.